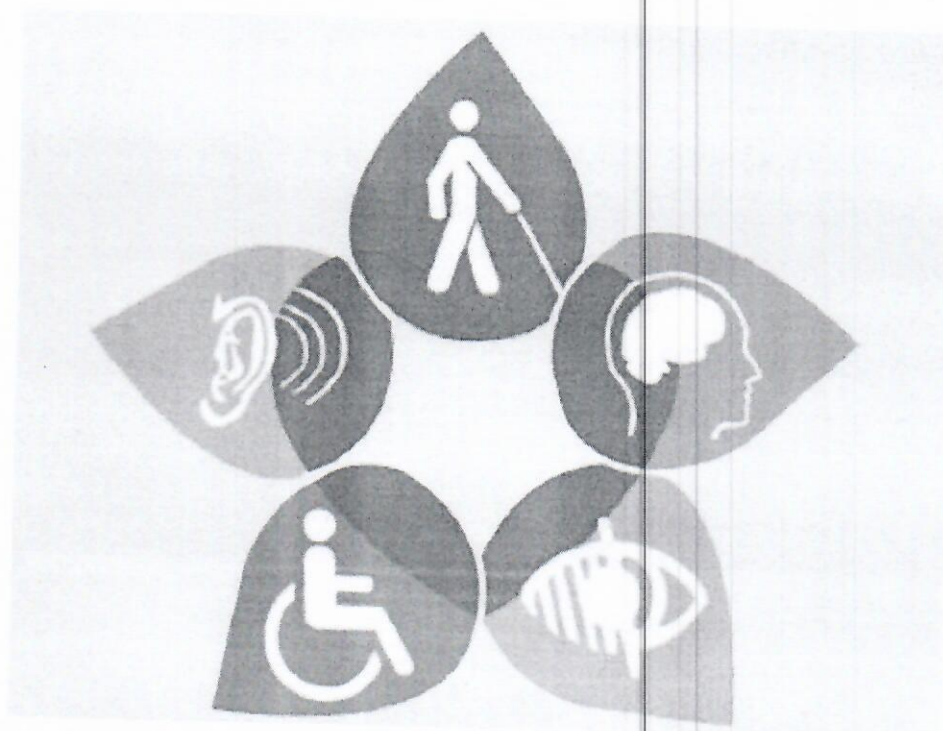


Государственное автономное учреждение Калининградской области
профессиональная образовательная организация
«Колледж сервиса и туризма»
(ГАУ КО ПОО КСТ)
Ресурсный учебно-методический центр Калининградской области
по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ
в системе среднего профессионального образования
(РУМЦ СПО)

Рекомендации
**«Трудоустройство выпускников с ОВЗ и
инвалидностью (обучающимся и родителям)»**



Калининград, 2022 год

Целью данных рекомендаций является оказание помощи выпускникам СПО в трудоустройстве и оптимального вида занятости с учетом потребностей, возможностей и социально-экономической ситуации на рынке труда. В рекомендациях отражены актуальные темы и вопросы, необходимые выпускнику с инвалидностью профессиональных образовательных учреждений для собеседования с работодателями, возможности рассмотрения работы на дому и другие актуальные вопросы, связанные с трудоустройством лиц с инвалидностью. Рекомендации предназначены для выпускников с ограниченными возможностями здоровья; их родителей (или законных представителей).

Автор-составитель: Павлова А.Н., заместитель директора ГАУ КО ПОО КСТ, руководитель РУМЦ СПО Калининградской области

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Государственная политика и государственные гарантии в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью в Российской Федерации..... 3
2. Специальные условия труда и режим работы для человека с инвалидностью..... 5
3. Основные требования к оснащению рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью..... 7
4. Деятельность органов занятости населения в вопросах содействия в трудоустройстве граждан с инвалидностью и ОВЗ. 9
5. Трудоустройства граждан из числа инвалидов в Калининградской области и меры по его содействию. 10

1. Государственная политика и государственные гарантии в отношении трудоустройства лиц с инвалидностью в Российской Федерации.

Лицам с инвалидностью предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства лиц с инвалидностью;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства лиц с инвалидностью;
- создания лицам с инвалидностью условий труда в соответствии с ИПРА;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

Система квотирования рабочих мест для инвалидов.

Механизм, который обязывает работодателей принимать на работу лиц с инвалидностью, – это система квотирования рабочих мест для инвалидов. В соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу лиц с инвалидностью в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников; работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу лиц с инвалидностью в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу лиц с инвалидностью в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Квотирование не распространяется на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, включая хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

С 1 января 2022 года государственные организации, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек, обязаны размещать на единой цифровой платформе «Работа России» информацию о вакансиях и созданных рабочих местах для инвалидов. С 1 марта 2022 года предъявляются также новые требования к квотированию рабочих мест. Квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве инвалида, а не формальном ее выделении.

Президентом РФ подписан Федеральный закон РФ от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов». Данный закон ужесточает санкции в отношении работодателей, которые не создают рабочие места для лиц с инвалидностью в пределах установленной квоты и отказывают в приёме на работу людям с ограниченными возможностями. За нарушение трудовых прав должностных лиц ждёт штраф в размере от 5000 до 10000 рублей. Такая же сумма штрафа ожидает и тех, кто необоснованно отказывается регистрировать граждан с инвалидностью в качестве безработных.

Права в трудовом процессе работников с инвалидностью.

Принимая во внимание, что в связи с нарушением здоровья лицам с инвалидностью требуются специальные условия труда, законодательство РФ предусматривает для них:

- сокращенную продолжительность рабочего времени;
- некоторые ограничения по работе за пределами нормальных условий труда;
- право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы;
- гарантии при расторжении трудового договора.

Сотрудникам с инвалидностью всех групп положен удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней в году.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работодатель обязан на основании письменного заявления сотрудника с инвалидностью предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Под нарушением прав лиц с инвалидностью в данном случае понимается отказ принять на работу лицо с инвалидностью в счет установленной квоты на работодателя. Это произойдет, если работник с инвалидностью подал жалобу в трудовую инспекцию, а она, составив протокол об административном правонарушении, передала его в суд.

Льготы у работников с инвалидностью.

Лица с инвалидностью могут получить льготы по следующим налогам: налог на доходы физических лиц (далее – НДФЛ), единый социальный налог (далее – ЕСН), налог на имущество и земельный налог. К расчету двух последних налогов организация отношения не имеет (работник-инвалид рассчитывает их самостоятельно).

Кроме того, не облагаются НДФЛ следующие выплаты:

- стоимость путевок инвалидам в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (кроме туристских), которые приобретены за счет средств, оставшихся в распоряжении работодателя после уплаты налога на прибыль;
- суммы, потраченные организацией на технические средства профилактики и реабилитации работников-инвалидов – слуховые аппараты, протезы и т. д..

От уплаты единого социального налога освобождаются индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, которые являются инвалидами I, II или III группы, в части доходов от их предпринимательской и иной профессиональной деятельности. Сумма дохода, освобождаемая от обложения ЕСН, не должна превышать 100 000 руб. в течение года.

Оплачиваем больничный работнику-инвалиду

В данном случае действует общий порядок. Первые два дня болезни организация оплачивает за счет своих средств, остальные – за счет средств ФСС России.

Застрахованному работнику, имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году. Если у работника-инвалида туберкулез, то больничный ему нужно оплачивать до дня восстановления трудоспособности или до дня увеличения степени ограничения способности к трудовой деятельности.

2. Специальные условия труда и режим работы для человека с инвалидностью.

Условия труда для работников с инвалидностью должны соответствовать:

- действующему законодательству;
- общей и индивидуальной программам реабилитации лиц с инвалидностью.

Противопоказанные условия труда для лиц с инвалидностью

К условиям труда, в которых работать лицам с инвалидностью запрещается, относятся условия труда, при которых превышены гигиенические нормативы. Это могут быть:

- физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);
- химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);
- биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных позах, длительной ходьбе;
- нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные, монотонность, работа в ночную смену, с удлиненным рабочим днем).

Режим работы

Режим работы для лиц с инвалидностью должен устанавливаться с учетом действующего законодательства:

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю;
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении;

- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья. Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;

- работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Организация труда конкретных категорий инвалидов

Туберкулез легких

Инвалиды II группы и, в виде исключения, III группы из числа бациллярных больных могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких:

- окна должны выходить на солнечную сторону;
- здоровые и больные работники должны питаться и совершать гигиенические процедуры отдельно;
- в воздухе не должны присутствовать вещества с раздражающим действием на дыхательные пути.

Заболевания сердечно-сосудистой системы

На предприятия, использующие труд работников с инвалидностью вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, направляются:

- инвалиды III группы;
- в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями МСЭ;
- инвалиды вследствие других соматических заболеваний.

Окна производственных помещений должны выходить на теневую сторону. Если это невозможно, нужно предусмотреть защиту от прямых солнечных лучей.

Заболевания органов зрения.

Работа, которую могут выполнять инвалиды по зрению, зависит от состояния их основных зрительных функций.

Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума.

Основное требование по организации рабочего места – обеспечение рабочих мест и технологического оборудования системой ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), которые помогут инвалиду ориентироваться на рабочем месте.

Освещенность на рабочем месте должна устанавливаться с учетом заболевания инвалида. По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное.

Заболевания органов слуха.

Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми. Но они не допускаются к работам:

- с пожароопасными и взрывоопасными веществами;
 - движущимися механизмами;
 - в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации;
 - по производству веществ, усугубляющих повреждение органов слуха и равновесия.
- конструкций стеллажей следует исключать вынужденные наклоны туловища. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста.

На рабочих местах работников с инвалидностью, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, не должны присутствовать вредные химические вещества, тепловое и электромагнитное излучение, локальная вибрация, ультрафиолетовая радиация.

Нервно-психические заболевания.

Основные требования к производственным помещениям, в которых трудятся инвалиды, предусматривают минимальное количество перегородок между рабочими местами работников инвалидов, установку ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках), использование небьющихся

стекло для остекления окон и др.

3. Основные требования к оснащению рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности представляют собой совокупность требований технического и технологического характера к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направленных на создание им условий для выполнения трудовой функции (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности").

1. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по зрению – слабовидящих с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению – слабовидящим своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

б) в случае, если трудовые функции инвалидов по зрению – слабовидящих предполагают работу с использованием компьютерной техники – оснащение (оборудование) специального рабочего места адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом.

2. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по зрению – слепых с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению – слепого своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

б) озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;

в) оснащение (оборудование) специального рабочего места средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;

г) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной информации на экране

монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе, адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи).

3. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху - слабослышащих с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

4. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху - глухих с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

5. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с одновременным нарушением функции зрения и слуха – слепоглухих с учетом выполняемой трудовой функции включают в себя:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха – слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подключаемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

в) предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.

6. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо

замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

7. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с учетом выполняемой трудовой функции предусматривают:

а) оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски. Пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;

б) для рабочего места, предполагающего работу на компьютере – оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

4. Деятельность органов занятости населения в вопросах содействия в трудоустройстве граждан с инвалидностью и ОВЗ.

Главная структура, разрешающая проблемы трудоустройства лиц с инвалидностью в Российской Федерации, – это Федеральная служба по труду и занятости, ее территориальные управления в регионах и Центры занятости.

Все эти органы имеют цель – разрешить основные проблемы трудоустройства лиц с инвалидностью. Кроме контроля над соблюдением квот, они реализовывают различные программы:

- подбор персонала из числа льготников для заинтересованных работодателей;
- проведение ярмарок вакансий;
- повышение квалификации лиц с инвалидностью;
- содействие частной инициативе и открытию ИП лицами с инвалидностью;
- формирование групп для выполнения оплачиваемых общественных работ и временной занятости.

Специалисты ЦЗН по поддержке льготников проводят индивидуальную работу, предполагающую:

- помощь в адекватной оценке собственных навыков и качеств (профориентация);
- поиск вакансий, где сильные стороны человека будут максимально затребованы;
- оценка потребности в адаптации найденного рабочего места к нуждам сотрудника;
- содействие созданию необходимых условий труда;
- помощь в оценке должностных обязанностей и требований к качеству конечного продукта;
- развитие навыков эффективной деятельности;
- консультирование относительно методов взаимодействия с руководством организации и коллективом;
- поддержка и помощь в преодолении конфликтов и/или проблем.

При обращении в органы службы занятости населения Калининградской области инвалиды могут получить информацию о:

- порядке и условиях регистрации в качестве безработного;
- положении на рынке труда в Калининградской области;
- наличии вакантных рабочих мест;
- возможностях профессиональной подготовки или повышения квалификации.

Служба занятости оказывает инвалидам содействие в трудоустройстве:

- на вакантные рабочие места;
- на рабочие места, выделенные в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов;
- на временные рабочие места, в рамках организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в соответствии с договорами между органами службы занятости населения Калининградской области и работодателями)

Гражданам для регистрации в целях поиска подходящей работы необходимо представить следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку или документ, ее заменяющий;
- документы об образовании;
- справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (для ранее работавших инвалидов);
- индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке.

Если гражданин признан безработным, то он имеет право:

- пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- получить государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- принять участие во временных работах;
- организовать собственное дело при финансовой поддержке службы занятости.

Более того, гражданин можете заниматься самостоятельным подбором вакансий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– через информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе используя мобильное приложение «Работа всем» (адрес сайта: trudvsem.ru, разделы «Найти работу», «Мобильное приложение», пользователям портала стал доступен фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий количество у работодателя свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов, а все вакансии, выделенные в счёт установленной квоты для инвалидов, имеют соответствующую пиктограмму).

5. Трудоустройства граждан из числа инвалидов в Калининградской области и меры по его содействию.

В Калининградской области по состоянию на 1 января 2022 года зарегистрировано 68 тысяч людей с инвалидностью, из них 64 тысячи — взрослые, и 4 тысячи — дети. Количество инвалидов на 1 января 2022 года по сравнению с 1 января 2021 года снизилось на 2,5 тысячи.

Более трети из них (20,4 тыс. человек) находятся в трудоспособном возрасте (женщины – 16–54 лет, мужчины – 16–59 лет), среди которых 5,6 тыс. работающих (или 28 %).

Не занято трудовой деятельностью 14,8 тыс. инвалидов, из них 2,9 тыс. – инвалиды I группы, у которых отсутствуют показания к труду.

В I полугодии 2022 года областной службе занятости для этой граждан с инвалидностью имелось более полутора тысяч вакансий. При этом количество зарегистрированных в учреждении безработных с ограниченными возможностями составляет около двухсот человек.

С целью обеспечения трудоустройства инвалидов, осуществления профессиональной реабилитации и увеличения уровня дохода в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 893-р, разработан и утвержден региональный план мероприятий, направленный на повышение уровня занятости инвалидов в Калининградской области.

В соответствии с ним приняты меры по совершенствованию региональной законодательной и нормативной правовой базы:

- в государственную программу Калининградской области «Социальная поддержка населения» включено мероприятие по субсидированию создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- внесены изменения в административный регламент проведения надзора и контроля за квотируемыми рабочими местами для инвалидов;
- принят областной закон «О разграничении полномочий между органами государственной власти Калининградской области в области содействия занятости населения».

В рамках мероприятий плана организовано взаимодействие органов службы занятости населения с Главным бюро медико-санитарной экспертизы по обмену оформляемых для инвалидов индивидуальных программ реабилитации или абилитации (далее-ИПРА) и результатами оказания указанным гражданам предусмотренных в них государственных услуг по профессиональной реабилитации.

Реализация этого мероприятия позволила в настоящее время в режиме on-line получать Центром занятости населения ИПРА в электронном виде и сразу определять для инвалидов перечень рекомендованных им услуг (по профессиональной ориентации, психологической поддержке, подбору вакансий), в том числе по трудоустройству, которое сопровождается, в случае необходимости, участием в собеседованиях инвалидов с кадровыми службами работодателей, оказывается содействие в составлении резюме и другие виды услуг.

Трудоустройство указанной категории граждан осуществляется также в рамках реализации областного Закона «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области», в соответствии с которым квота на выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для организаций с численностью от 35 до 100 человек в размере 3 % от среднесписочной численности работающих, на предприятиях свыше 100 человек – 4 %.

По состоянию на 01 января 2020 года в соответствии с действующим законодательством в 1155 хозяйствующих субъектах для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья заквотировано 3789 рабочих мест, на которых в настоящее время работают 2293 инвалида (в 2018 году 1124

предприятиями в счет квоты были выделены 3574 рабочих места, на которых работали 2243 инвалида).

С целью повышения осведомленности граждан с ограниченными возможностями о создании для них рабочих мест на сайте Центра занятости населения созданы специальные разделы, содержащие базу данных свободных рабочих мест, на которые они могут быть трудоустроены, а также размещен информационный ресурс для работодателей, на котором они самостоятельно могут подобрать кандидатов из числа инвалидов для трудоустройства на квотируемые рабочие места (указанный ресурс содержит данные об образовании, квалификации инвалида, последнее место работы).

В рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения в текущем году трудоустроен каждый второй.

Среди трудоустроенных инвалидов основную долю составляют рабочие - (кладовщик, сторож (вахтер), водитель автомобиля, сборщик изделий из янтаря и другие), специалисты и служащие составляют около 14 % (бухгалтер, медицинская сестра, библиотекарь, делопроизводитель, инженер по охране труда, техник по ремонту компьютеров, фармацевт, учитель математики и другие).

С 1 января 2019 года на основании статьи 13.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в Калининградской области введена новая государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимается оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов оказывается следующим категориям граждан:

- впервые признанным инвалидам, нуждающимся в помощи для преодоления барьеров, препятствующих освоению (исполнению) трудовых обязанностей:
- инвалидам 1 и 2 группы, имеющим значительно выраженные ограничения в передвижении, в том числе с использованием кресла-коляски;
- инвалидам 1 и 2 группы по зрению - слепым и слабовидящим;
- инвалидам 1 и 2 группы по слуху - глухим и слабослышающим;
- инвалидам, имеющим одновременно нарушения функций зрения и слуха (слепоглухота);
- инвалидам 1 и 2 группы, имеющим нарушение интеллекта.

В государственном бюджетном социальном образовательном учреждении среднего профессионального образования Калининградской области «Советский техникум-интернат» реализуется программа сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

В рамках данной программы обеспечивается качественное и доступное профессиональное образование, а также профессиональная ориентация обучающихся инвалидов и трудоустройство выпускников техникума-интерната с помощью педагогического, социального, психологического и медицинского сопровождения.

Задачи по обеспечению работой всех желающих инвалидов трудоспособного возраста являются персональными, достаточно трудоемкими и продолжительными во времени и, в силу различных факторов, в том числе экономических, сложны в реализации. Однако конечный результат оправдывает усилия всех заинтересованных структур, в том числе органов власти всех уровней, поскольку решает проблему социализации и интеграции граждан с ограниченными возможностями в общество.





Государственная программа Калининградской области «Социальная поддержка населения»

(ППКО от 18.11.2013 № 848)

Предусмотрены средства в размере 1,5 млн рублей ежегодно для предоставления субсидий на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов (до 100,0 тыс. руб. на одно рабочее место).

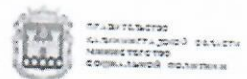


Средства субсидии можно потратить на:

-  Оснащение рабочих мест, в том числе на дому, приобретение оборудования;
-  Приобретение специальных аудиопрограмм для инвалидов по зрению;
-  Приобретение специального оборудования, усиливающего звук, а также другого вспомогательного оборудования для инвалидов по слуху;
-  Изменение отдельных элементов помещения, которые могут быть неудобны для инвалидов



Закон Калининградской области «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области» (от 03.12.2014 № 364)

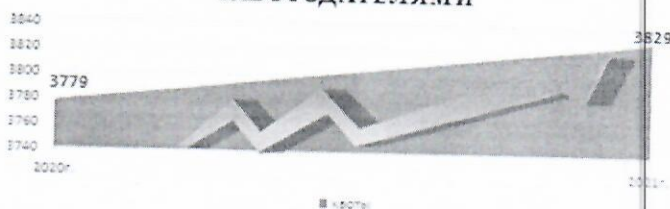


Установлена квота рабочих мест для инвалидов

организации
от 35 до 100 чел.
в размере 3 %

организации
свыше 100 чел.
в размере 4 %

ДИНАМИКА ИСПОЛНЕНИЯ КВОТЫ РАБОТОДАТЕЛЯМИ



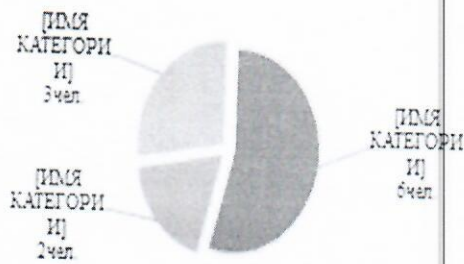
Трудоустройство инвалидов на созданные рабочие места



В 2020 году в рамках государственной программы создано 11 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 6 организациях области

Инвалиды трудоустроены по профессиям: программист, менеджер, сборщик, токарь, оператор станка, мастер народных промыслов, специалист по маникюру.

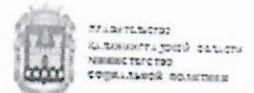
Трудоустройство инвалидов в 2020 году



В 2021 году планируется создать 15 рабочих мест для трудоустройства инвалидов на сумму 1,5 млн рублей.

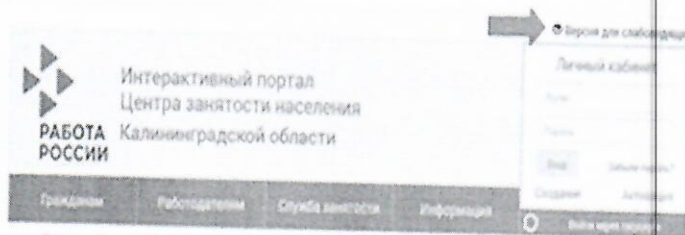


Основные мероприятия в рамках активной политики занятости



(Государственная программа Калининградской области «Социальная поддержка населения»)

Профессиональное обучение,
Трудоустройство,
Содействие самозанятости.



Содействие в трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями здоровья

При обращении в органы службы занятости населения Калининградской области инвалиды могут получить информацию о:

- порядке и условиях регистрации в качестве безработного;

